Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Экономика и социология труда»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к дисциплинам вариативного цикла блока Дисциплины (модули) подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Производственный менеджмент».

Дисциплина реализуется на факультете экономики, менеджмента и права частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права», кафедре Экономической теории и прикладной экономики.

Цель курса: формирование у студентов социально-экономических, социально-психологических, социально-правовых, организационных навыков применительно к трудовой деятельности.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника:

- общепрофессиональных компетенций:

- владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1);

- способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2);

- профессиональных компетенций:

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1.)

В результате изучения содержания дисциплины «Экономика и социология труда» студент должен:

Знать:

- методологические основы современной экономики и социологии труда;

- основные теоретические концепции, направления и методы исследования социально-экономической жизни общества;

- экономические и социальные составляющие трудового процесса.

Уметь:

теоретически и эмпирически анализировать социальные механизмы и институты регуляции трудового и экономического поведения, профессиональной и экономической стратификации общества, социальной организации труда, отраслевого и регионального разделения труда, трудовой и экономической мобильности субъектов экономического поведения на макро- и микро-уровнях.

Владеть:

- методами решения прикладных задач в рамках данной проблематики

Основные разделы дисциплины:

1. Экономика и социология труда как наука.
2. Трудовой потенциал общества, организации, человека.
3. Социально–трудовые отношения.
4. Социальные основы трудовой деятельности. Социологические исследования в организации.
5. Организация труда и трудовых процессов.
6. Анализ планирования трудовых ресурсов. Оценка эффективности производительности труда.
7. Труд и личность.

8. Рынок труда. Человеческие ресурсы на рынке труда. Трудовая мобильность.

9. Макроэкономические и международные аспекты трудовой деятельности

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные, практические занятия, тестирование, самостоятельная работа студента, консультации, инновационные формы учебных занятий.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетных единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, тестирования, написание докладов и рефератов по предложенным темам, выполнение контрольной работы, промежуточный контроль – в форме зачета.